**Individueel akkoord betreffende coronapremie**

**onder de vorm van elektronische consumptiecheques**

Tussen de ondergetekende partijen:

- enerzijds ,

 met zetel te ,

 vertegenwoordigd door ,

 hierna genoemd de werkgever,

- anderzijds ,

 hierna genoemd de werknemer,

wordt overeengekomen wat volgt:

**Artikel 1**

De overeenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.[[1]](#footnote-1)

Ze regelt de toekenningsvoorwaarden van de coronapremie onder de vorm van consumptiecheques die van toepassing zijn op de partijen.

**Artikel 2**

De werknemer ontvangt een coronapremie voor een totaal bedrag van … EUR voor 2021.

In geval van deeltijdse arbeidsovereenkomst wordt dit bedrag aangepast in functie van de tewerkstellingsbreuk. [[2]](#footnote-2)

Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende coronapremie bedraagt niet meer dan 500 EUR per werknemer (bedrag geldig voor 2021).

Deze coronapremie wordt toegekend onder de vorm van elektronische consumptiecheques.

De maximale nominale waarde van elke elektronische consumptiecheque bedraagt …. EUR (maximum 10 EUR).

In geval de op de coronapremie toepasselijke voorwaarden inzake vrijstelling van gewone socialezekerheidsbijdragen zouden wijzigen, aanvaardt de werknemer uitdrukkelijk dat de werkgever het recht heeft om het bedrag van de coronapremie te verminderen.

**Artikel 3**

De frequentie van toekenning van de coronapremie onder de vorm van elektronische consumptiecheques tijdens 2021 is eenmalig / driemaandelijks / tweemaandelijks / maandelijks [[3]](#footnote-3).

De toekenning gebeurt op ……… [[4]](#footnote-4)

Per toekenning wordt het bedrag vastgelegd op maximum …. EUR.

Elektronische consumptiecheques worden geacht toegekend te zijn aan de werknemer vanaf het moment dat diens consumptiechequerekening wordt gecrediteerd.

**Voorwaarden**

De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van elektronische consumptiecheques. Deze consumptiecheques moeten aan specifieke voorwaarden beantwoorden.

**Artikel 4**

De elektronische consumptiecheques zijn op naam van de werknemer.
Deze voorwaarde is vervuld wanneer de toekenning van de elektronische consumptiecheques en het totale bedrag aan elektronische consumptiecheques, worden vermeld op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

De loonfiche van de maand waarin de elektronische consumptiecheques worden toegekend, vermeldt het aantal consumptiecheques en het brutobedrag.

**Artikel 5**

De elektronische consumptiecheques mogen uitsluitend besteed worden:

* in inrichtingen behorende tot
	+ de horecasector;
	+ de kleinhandelszaken[[5]](#footnote-5);
* in de welnesscentra[[6]](#footnote-6), toeristische attracties[[7]](#footnote-7), bioscopen en andere organisaties die behoren tot de culturele sector;[[8]](#footnote-8)
* in bowlingzalen, zwembaden, fitnesscentra en bij sportverenigingen[[9]](#footnote-9);
* in de schoonheidssalons, de niet-medische pedicurezaken, de nagelsalons, de massagesalons, de kapperszaken en barbiers, de tatoeage- en piercingsalons en de rijscholen.

De geldigheid van de elektronische consumptiecheques is beperkt tot 31 december 2022. Dit is de uiterste datum waarop de werknemer de consumptiecheques kan besteden.

**Artikel 6**

De elektronische consumptiecheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

**Bepalingen specifiek voor de elektronische consumptiecheques**

**Artikel 7**

Om zijn consumptiechequerekening te kunnen gebruiken, ontvangt de werknemer gratis één beveiligde elektronische kaart op naam. Bij overhandiging van deze kaart ontvangt de werknemer een gebruiksaanwijzing voor volgende functies: raadpleging beschikbaar saldo, pincode, melding vervaldatum.

De werknemer verbindt er zich toe de elektronische kaart als een voorzichtig en redelijk persoon te gebruiken.

OF

Via de huidige drager (betaalkaart) voor de elektronische maaltijdcheques heeft de werknemer ook toegang tot zijn consumptiechequerekening.

De werknemer verbindt er zich toe de elektronische kaart als een voorzichtig en redelijk persoon te gebruiken.

Vóór het gebruik van de elektronische consumptiecheques kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan van de toegekende elektronische consumptiecheques die nog niet werden gebruikt.

**Artikel 8**

**8.1.** In geval van verlies of diefstal neemt de werknemer zo snel mogelijk contact op met ……………………………………………………………………. [[10]](#footnote-10).

Hij verwittigt ook zo snel mogelijk zijn werkgever.

Alle transacties voorafgaand aan de melding van verlies of diefstal zijn onherroepelijk, zonder verhaal van de werknemer op de werkgever of de uitgever van de elektronische maaltijdcheques en consumptiecheques.

**8.2.** Na melding van verlies of diefstal zal de uitgever van de cheques op vraag van de werkgever een nieuwe elektronische kaart produceren voor de werknemer, met daarop het bedrag aan elektronische consumptiecheques, zoals beschikbaar op de gestolen of verloren kaart op het ogenblik van de melding aan …………………..[[11]](#footnote-11).

Vanaf de melding van diefstal of verlies wordt de geldigheidsduur van de elektronische consumptiecheques met 10 werkdagen verlengd.

*OF*

Na melding van verlies of diefstal zal de uitgever van de cheques op vraag van de werkgever een nieuwe elektronische kaart produceren voor de werknemer, met daarop het bedrag aan elektronische maaltijdcheques en consumptiecheques, zoals beschikbaar op de gestolen of verloren kaart op het ogenblik van de melding aan …………………..[[12]](#footnote-12).

Vanaf de melding van diefstal of verlies wordt de geldigheidsduur van de elektronische maaltijdcheques en consumptiecheques met 10 werkdagen verlengd.

**8.3.** De werknemer draagt de kost voor een nieuwe elektronische kaart voor de consumptiecheques, ten belope van …... EUR[[13]](#footnote-13).

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat deze verplichte tussenkomst wordt ingehouden op het nettoloon van de werknemer.

*OF*

De werknemer draagt de kost voor een nieuwe elektronische kaart voor de maaltijdcheques en consumptiecheques, ten belope van ……… EUR[[14]](#footnote-14) .

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat deze verplichte tussenkomst wordt ingehouden op het nettoloon van de werknemer.

**Artikel 9**

Deze overeenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.

Ze treedt in werking vanaf [[15]](#footnote-15) .................... en houdt op van kracht te zijn op [[16]](#footnote-16) ................................................................................................................................................

**Artikel 10**

De werknemer gaat er uitdrukkelijk mee akkoord dat het voorwerp van deze overeenkomst bij hem / haar [[17]](#footnote-17) geen recht doet ontstaan voor de toekomst, op het moment dat de overeenkomst ophoudt van kracht te zijn conform artikel 9.

In dubbel opgemaakt te .......................... op

waarvan ieder van de partijen erkent een exemplaar ontvangen te hebben.

De werkgever, De werknemer,

voor akkoord [[18]](#footnote-18) voor akkoord [[19]](#footnote-19)

(handtekening) (handtekening)

1. Ingevoegd door het koninklijk besluit van 21/07/2021 tot wijziging van een artikel 19quinquies in het koninklijk besluit van

 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet 1944 betreffende de

 maatschappelijke zekerheid der arbeiders. [↑](#footnote-ref-1)
2. Schrappen indien niet van toepassing en de werkgever aan alle betrokken personeelsleden het maximumbedrag/eenzelfde

 bedrag aan coronapremie toekent. [↑](#footnote-ref-2)
3. Het overbodige schrappen. [↑](#footnote-ref-3)
4. Toekenning moet uiterlijk op 31 december 2021 gebeuren opdat de coronapremie vrij is van gewone
 socialezekerheidsbijdragen en belastingen. De coronapremie is wel onderworpen aan een bijzondere werkgeversbijdrage
 van 16,5%. [↑](#footnote-ref-4)
5. Het gaat om kleinhandelszaken die die, in de gelijktijdige fysieke aanwezigheid van de consument in de vestigingseenheid,
 goederen aanbieden aan de consument, met inbegrip van de hersteldiensten waarbij het te herstellen goed fysiek door de
 consument in de vestigingseenheid wordt gebracht en afgehaald [↑](#footnote-ref-5)
6. Dit omvat eveneens de sauna’s, zonnebanken, jacuzzi’s, stoomcabines en hammams; [↑](#footnote-ref-6)
7. Toeristische attracties die onder het toepassingsgebied van het paritaire comité 333 vallen. Het gaat onder meer over
 attractieparken; waterparken; waterattracties (kajaks, enz.), toeristische treinen en kabelbanen; natuurattracties zoals tuinen,
 parken, natuurreservaten, grotten en spelonken; dierenparken en zoo’s; culturele attracties (kastelen, burchten, historische
 verblijfplaatsen en monumenten, musea, enz.) en wetenschappelijke attracties (aquaria, observatiecentra, planetaria, enz.);
 recreatiecentra en themaparken. [↑](#footnote-ref-7)
8. Organisaties die behoren tot de culturele sector die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid. [↑](#footnote-ref-8)
9. Sportverenigingen waarvoor een federatie bestaat die erkend of gesubsidieerd is door de Gemeenschappen of die behoren
 tot een nationale federatie. [↑](#footnote-ref-9)
10. Naam erkende uitgever of CARDSTOP (070 344 344) . [↑](#footnote-ref-10)
11. Naam erkende uitgever of CARDSTOP [↑](#footnote-ref-11)
12. Naam erkende uitgever en/of CARDSTOP [↑](#footnote-ref-12)
13. Deze kost mag niet méér bedragen dan 5 EUR. [↑](#footnote-ref-13)
14. Deze kost mag niet méér bedragen dan de nominale waarde van één maaltijdcheque. [↑](#footnote-ref-14)
15. Datum mag niet liggen voor 1 augustus 2021. [↑](#footnote-ref-15)
16. Uiterste datum is 31 december 2021. [↑](#footnote-ref-16)
17. Het overbodige schrappen. [↑](#footnote-ref-17)
18. De woorden "voor akkoord" moeten eigenhandig geschreven worden door de partijen. [↑](#footnote-ref-18)
19. De woorden "voor akkoord" moeten eigenhandig geschreven worden door de partijen. [↑](#footnote-ref-19)